女性活躍推進について

〈2024 年度の従業員状況について〉

1.管理職に占める女性労働者の割合　2025 年 1 月 31 日時点
10.3%（3 人）〈管理職男女計 29 人〉
2025 年 4 月 1 日時点
16.7%（5 人）〈管理職男女計 30 人〉

2.男女の賃金の差異
（全労働者）：50.6%
・正社員、契約社員、販売員
（うち正規雇用労働者）：79.6%
・正社員
（うち非正規雇用労働者）：59.7%
・契約社員、販売員

3.男女別の育児休業取得率
（正社員）男性：0%、女性：0%
対象者　男性 1 名　女性 0 名
（契約社員）男性：0%、女性：0%
対象者　男性 0 名　女性 0 名

〈2025 年度の取組み〉

1. 育児・介護休暇制度の利用促進
・育児、介護休業法（2025 年 4 月 1 日）の改正に伴い、従業員への周知と促進
・育児、介護による在宅勤務制度の促進

2. 女性管理職の登用促進
・多様な価値観への対応とダイバーシティの促進
・女性従業員のモチベーションアップ